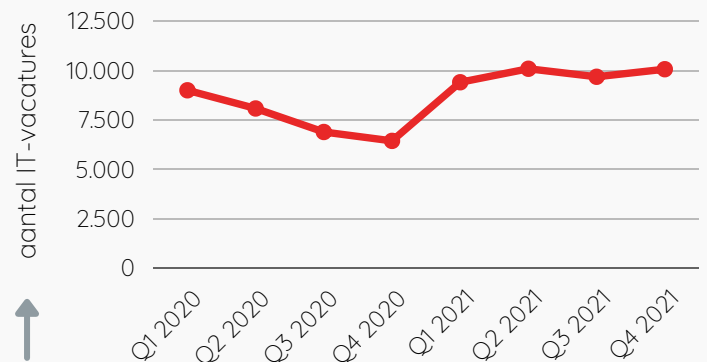


Ondanks COVID-19 uitbraak, in 2021 een verdere stijging in het aantal nieuwe IT-vacatures

In 2021 heeft de COVID-19 crisis geen grote gevolgen gehad op de IT-arbeidsmarkt. Sterker nog, de vraag naar IT-professionals bleef groeien. Waar in 2020 er nog 30.422 IT-vacatures online werden gezet, is dit in 2021 gestegen naar 39.246. Een stijging van bijna 9.000 IT-vacatures.



Vooruitblik 2022

Ook het komende jaar is de verwachting dat de economische groei in Nederland zich verder zal voortzetten. Daarnaast wordt het komende jaar fors geïnvesteerd door veel bedrijven in verdere digitalisering en automatisering. Mede hierdoor zal de vraag naar IT-professionals het komende jaar naar onze verwachting onverminderd hoog blijven. Doordat er een minder actieve beweging op de arbeidsmarkt is onder IT-professionals zal de wervingsdruk eerder toenemen dan afnemen. Ook in 2022 is er dus meer vraag en minder aanbod. Hierdoor zal de doorlooptijd voor het invullen van IT-vacatures verder oplopen. Specialistische intermediairs zullen net als afgelopen jaren gemiddeld 20% sneller IT-vacatures weten in te vullen door hun IT-focus en netwerk.

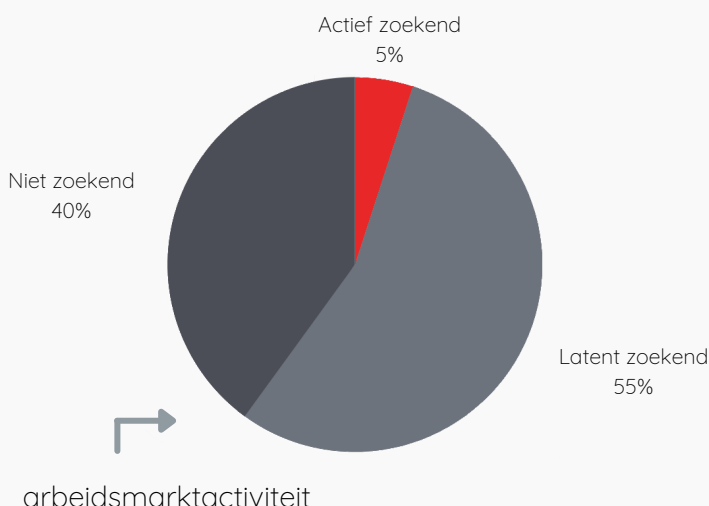
De salarissen zijn de afgelopen jaren gemiddeld met 11% toegenomen. Met name de hoge inflatie en schaarste op de arbeidsmarkt zal de salarissen snel verder verhogen. De afgelopen 2 jaar is er veel thuis gewerkt en zijn reistijden drastisch verkort door minder files. Hierdoor zien we de vraag toenemen naar een werkplek dichterbij huis en mogelijkheden voor thuiswerken.

Bedrijven zullen het komende jaar hun IT-vacatures regelmatig niet kunnen vervullen door de krapte op de IT-arbeidsmarkt. De verwachting is dat IT-managers de harde eis voor de Nederlandse taal vaker zullen laten vallen en kiezen voor Engels sprekende IT-professionals. Daarnaast zal het komende jaar meer geïnvesteerd worden in het (verder) opleiden van zij-instromers voor verschillende IT-rollen. Op korte termijn zal het probleem niet worden opgelost maar wordt er wel gewerkt aan een oplossing voor de komende jaren.

Maarten Cobelens, Algemeen Directeur Hello Professionals

IT-professionals die actief op zoek zijn naar een nieuwe baan daalt verder

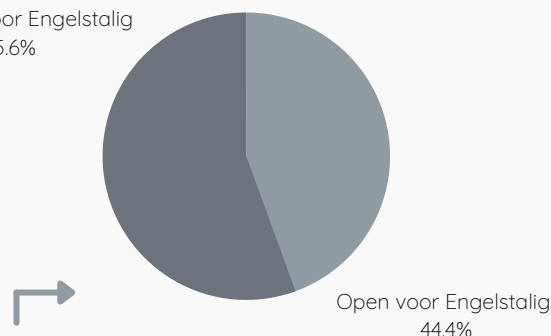
Eind 2021 is de arbeidsmarktactiviteit in vergelijking met begin 2021 nog verder gezakt. Waar begin 2021 het aantal actief zoekende IT-professionals nog 8% bedroeg, is dit eind 2021 gezakt naar nog maar 5%. Het aantal latent zoekende IT-professionals bedraagt eind 2021 55% en het aantal niet zoekende 40% van de arbeidsmarkt.



Merendeel van de IT-managers staat niet open voor Engelstalige IT-ers

Uit eigen onderzoek, afgenomen bij 100 IT-managers, blijkt dat merendeel van de IT-managers niet openstaat in het aannemen van IT-professionals die de Nederlandse taal niet vaardig zijn.

Niet open voor Engelstalig
55.6%



verhouding Engelstalige IT-professionals

LinkedIn blijft nummer 1 sollicitatieplatform in 2021

- 1 LINKEDIN
- 2 INDEED
- 3 MONSTERBOARD
- 4 NATIONALE VACATUREBANK
- 5 GOOGLE

10% meer vraag naar medior IT-ers in 2021

In vergelijking met 2020 is er in 2021 een stijging van 10% in de vraag naar medior IT-professionals met 5-10 jaar werkervaring. Deze stijging is onlosmakelijk verbonden met de dalende vraag naar junior IT-professionals met 0-5 jaar werkervaring. Doordat gebruikers steeds zelfredzamer worden en de "simpele" processen verder geautomatiseerd worden, is de verwachting dat deze trend zich zal voortzetten in 2022.

Over Hello Professionals!

Hello Professionals is een IT-partner met meer dan 20 jaar ervaring in het samenbrengen van IT-professionals en opdrachtgevers. Wij adviseren en verbinden IT-vraagstukken met de benodigde kennis. Dit doen wij vanuit ons uitgebreide netwerk met een breed scala aan IT-specialisten. Bij Hello Professionals willen wij jouw verwachtingen overtreffen!



Reisbereidheid van de IT-professional gestegen

De afgelopen 2 jaar is er veel thuis gewerkt en zijn reistijden drastisch verkort door minder files. Hierdoor is de reisbereidheid het afgelopen jaar van de IT-professional voor een enkele reis gestegen naar gemiddeld 46 minuten.

46 minuten
gemiddeld per enkele reis

Salaris, belangrijkste drijfveer voor IT-professional tijdens overstap naar nieuwe baan



In 2021 was de top drie belangrijkste drijfveren van de IT-professional om over te stappen van baan; een goed salaris, betere reistijd en werkinhoud. De top drie wordt gevolgd door een vast contract en de werksfeer. Hier is geen wijziging ten opzichte van 2020.

Meeste vraag naar Developers

Developers staan stipt op nummer 1 in de meest gevraagde IT-functies. De top 3 wordt vervolgd door de functies Systeembeheerder en Servicedeskmedewerker. Voor alle 10 de functies geldt dat er extreme schaarste is. De meeste vraag naar deze functies vond plaats in de provincies Noord-Holland en Zuid-Holland.

Top 10 meest gevraagde IT-functies

1. Developer
2. Systeembeheerder
3. Servicedeskmedewerker
4. Netwerkbeheerder
5. Medewerker ICT
6. Programmeur
7. Devops engineer
8. Cloud Engineer
9. ICT beheerder
10. Projectleider ICT

Intermediair sneller dan directe werkgever

35 dagen

Het afgelopen jaar verdubbelde de tijd om een IT-vacature in te vullen naar gemiddeld 35 dagen bij de directe werkgever, de intermediairs deden dit gemiddeld 5 dagen sneller met 30 dagen.

Stijging van 11% in salaris

In 2020 was het gemiddelde jaarsalaris van de IT-professional € 49.500 en in 2021 was het maar € 500 lager, namelijk €49.000. Echter als er gekeken wordt naar de jaren ervoor is er een stijgende lijn te zien. In vergelijking met 2016, waar het gemiddeld jaarsalaris nog € 44.500 was, is het gemiddeld jaarsalaris van de IT-professional met ruim 11% gestegen.

