



IT-arbeidsmarktmonitor

Q1 2024



Ontdek de kansen

in de IT-markt

Voorwoord

Beste lezers,

Met veel plezier presenteren wij de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor. Als Recruitment Manager ben ik verheugd om de opvallende ontwikkelingen van het eerste kwartaal van 2024 te delen.

Gedurende het eerste kwartaal van 2024 hebben we diverse opvallende ontwikkelingen waargenomen binnen de IT-arbeidsmarkt. Niet alleen zagen we een verkorting van de invultijd van vacatures, maar ook constateerden we een interessante verschuiving in de vraag naar verschillende vaardigheidsniveaus.

Daarnaast merkten we een merkbare afname van de druk bij het sourcen van geschikte kandidaten, wat duidt op een verandering in de dynamiek van het rekruteringsproces. Bovendien was er een merkbare verschuiving in de balans tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt, wat wijst op een evoluerend landschap waarin zowel werkgevers als werknemers nieuwe mogelijkheden en uitdagingen tegenkomen.

Benieuw naar de monitor? Lees dan snel verder!

Ik wens je veel leesplezier toe!

Charmy van Heusden

Recruitment Manager

Inhoudsopgave

- 4. Inleiding
- 5. De markt in beeld
- 7. Hello Professionals
- 10. De arbeidsmarkt in cijfers

A photograph of two middle-aged men in a modern office environment. They are both smiling and looking towards the right. The man on the left has grey hair and a beard, wearing a light blue shirt. The man on the right has dark hair and is wearing a light blue striped shirt. Large windows in the background show a bright, sunny day with greenery outside.

Volg de IT-arbeidsmarkt

trends, kansen en inzichten

Elk kwartaal komt Hello Professionals met de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor. In het eerste kwartaal van 2024 zijn dit de opvallendste ontwikkelingen: verkorting van de invultijd van vacatures, verschuiving in vraag naar vaardigheidsniveaus, afname van de sourcingsdruk en verandering in de balans tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.

Lees snel verder!



De markt in beeld

Daling van 29% in IT-vacatures ten opzichte van vorig jaar

In het eerste kwartaal van 2024 is een significante daling van 29% in IT-vacatures waargenomen in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar. Het aantal beschikbare IT-posities is gedaald van ruim 12.500 naar 8.838. Deze neerwaartse trend wordt echter niet uniform over het land verspreid, met opvallende regionale verschillen. Flevoland toont de grootste daling met een indrukwekkende 39%, gevolgd door Limburg met 38% en Noord-Holland met 37%.

Ondanks deze daling blijft er nog steeds vraag naar specifieke IT-functies. In het afgelopen kwartaal werd de meeste vraag waargenomen naar ontwikkelaars, gevolgd door support engineers en systeembeheerders. Andere gewilde functies zijn onder meer cloud engineers, netwerkbeheerders, werkplekbeheerders, functioneel beheerders en projectleiders.

Schaarste op de IT-arbeidsmarkt neemt af

Naast de afname van vacatures is er ook een verandering in het arbeidsmarktklimaat opgemerkt. Er is sprake van een afname van schaarste op de IT-arbeidsmarkt, zowel kwantitatief als kwalitatief. Dit wordt gekenmerkt door minder openstaande posities ten opzichte van het actieve arbeidsaanbod, evenals door een afname van ondernemers die kampen met personeelstekorten. Deze verschuiving suggereert mogelijk een meer gebalanceerde arbeidsmarkt, waarbij het aanbod van talent beter aansluit op de vraag van werkgevers.

Het toenemende bezoek aan het UWV jobboard werk.nl correspondeert met de stijging van de werkloosheid. Hoewel het vinden en behouden van werk nog steeds als 'makkelijk' wordt ervaren, wordt het wel merkbaar moeilijker. Deze perceptuele verandering benadrukt de uitdagingen waarmee zowel werkzoekenden als werkgevers worden geconfronteerd in een dynamische en evoluerende arbeidsmarkt, met reorganisaties en gedwongen ontslagen als factoren die bijdragen aan deze verschuivingen.

Door reorganisaties en gedwongen ontslagen toename actief zoekende

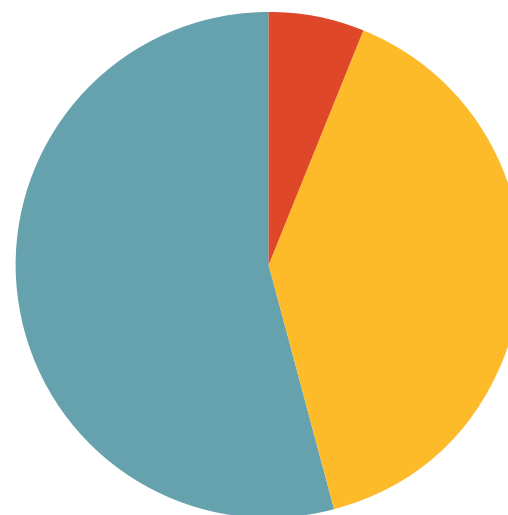
In het eerste kwartaal van 2024 is er niet alleen een daling van 29% in IT-vacatures waargenomen, maar ook een verandering in het gedrag van werkzoekenden. Er is een afname van 5% in het aantal latent zoekende personen, terwijl tegelijkertijd een stijging wordt opgemerkt in actief werkzoekenden. Deze verschuiving kan worden toegeschreven aan reorganisaties en gedwongen ontslagen, die werkzoekenden aanzetten tot actie in hun zoektocht naar nieuwe mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

De ICT-sector ziet momenteel een aanzienlijke toename van het aantal werkzoekenden met een achtergrond in softwareontwikkeling, cyberbeveiliging en systeemontwerp en -architectuur. Deze gespecialiseerde functies, doorgaans op hbo- en wo-niveau, blijven gewild bij werkgevers. Het UWV signaleert echter een minder uitgesproken groei in het aantal werkzoekenden met een ICT-beroepsachtergrond op mbo-niveau, zoals die van servicedeskmedewerkers.

- Actief zoekende IT-professional
- Latent zoekende IT-professional
- Niet zoekende IT-professional



Arbeidsmarktactiviteit





Hello Professionals

Jouw IT-business partner

Hello Professionals is de IT-business partner met meer dan 25 jaar ervaring en expertise. Of het nu gaat om tijdelijk of structurele inzet van IT-professionals. Of is er juist behoefte aan specifieke expertise om in geadviseerd te worden. Hello Professionals maakt het verschil en verbind IT-professionals en opdrachtgevers.

Bij Hello Professionals gaan ondernemerschap, resultaatgerichtheid en klantgerichtheid hand in hand met persoonlijke aandacht, vertrouwen en oprechte interesse in elkaar. Opdrachtgever kunnen zo altijd vertrouwen op de beste en meest ambitieuze IT-professionals. Ze zijn bij ons in vaste dienst. Of we maken bij specifieke projecten gebruik van een groot ICT interim-netwerk.

De markt in beweging

Verkorting van de invultijd van IT-vacatures

Een opmerkelijke trend in het eerste kwartaal van 2024 is de aanzienlijke verkorting van de invultijd van vacatures. Zowel intermediairs als directe werkgevers hebben hun invultijd bijna teruggebracht van 37 naar slechts 15 dagen.

Vraag naar freelancers blijft

De Freelance Markt Index van Freelance.nl stijgt verder naar 98,1 vergeleken met Q4 2023, met een verwachte positieve groei. ABU-cijfers tonen een daling in uren, maar een omzetstijging, vooral in de industriële en technische sector. Opdrachtgevers plannen meer opdrachten uit te zetten, met meer dan de helft die verwacht dat het vinden van een geschikte freelancer komend kwartaal (zeer) makkelijk zal zijn. Men zoekt hoofdzakelijk in eigen databases en op platforms zoals Freelance.nl, vooral vanwege de flexibiliteit die freelancers bieden.

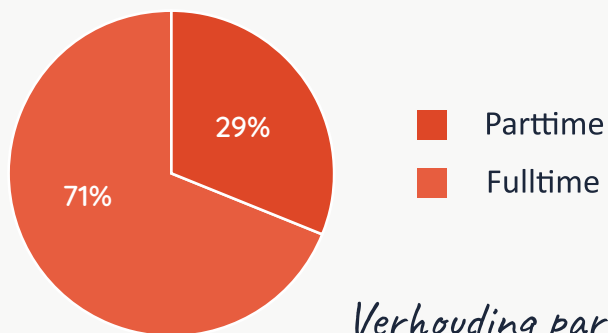
Minder vraag naar junior IT-profielen

In de IT-sector is een opmerkelijke verschuiving in vraag naar verschillende vaardigheidsniveaus waargenomen. Over een jaar tijd is er een afname van 11% in de vraag naar junior IT-professionals waargenomen, dit heeft automatisch geleid tot een 11% toename in de vraag naar medior en senior profielen. Deze trend impliceert een mogelijke verschuiving in vereiste deskundigheid en een groeiende behoefte aan ervaren kandidaten in de huidige markt.

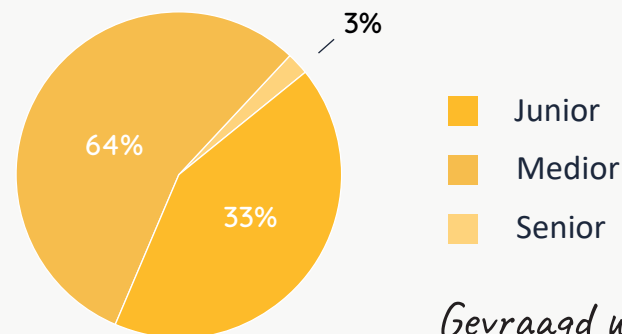
Maatschappelijke bijdrage in werk: prioriteit voor 44% van de onderzochte IT-professionals

Uit onderzoek van Hello Professionals onder werkzoekende IT-professionals werd gevraagd of respondenten het belangrijk vinden om bij een baan te werken die een maatschappelijke bijdrage levert. Opvallend genoeg antwoordde 44% van de respondenten met “Ja” op deze vraag. Dit suggereert dat zij waarde hechten aan het idee om bij te dragen aan de samenleving via hun werk.

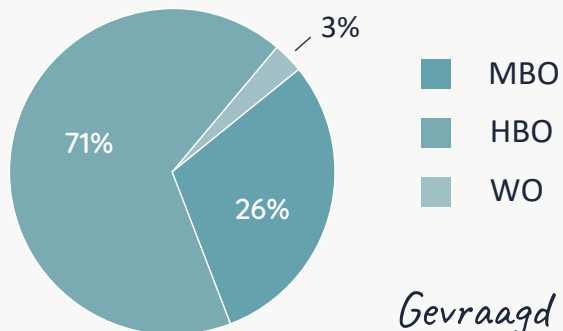
De arbeidsmarkt in cijfers



Verhouding parttime - fulltime



Gevraagd werkervaring



Gevraagd opleidingsniveau

Volg ons ook op social media:



hello_professionals



Hello Professionals



Hello Professionals BV

Meer weten?

Neem contact op met Maarten Cobelens, maarten@hello-professionals.nl of 06-26104002. Of neem een kijkje op onze website: <https://www.hello-professionals.nl/>.

Benieuwd naar de IT-arbeidsmarktmonitor van 2023? Ga dan naar: <https://hello-professionals.nl/it-arbeidsmarktmonitor-q4-2023/>.