

IT-arbeidsmarktmonitor

Q3 2024



Ontdek de kansen

in de IT-markt

Voorwoord

Beste lezers,

Met veel plezier presenteer ik de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor van Hello Professionals. In het derde kwartaal van 2024 hebben we enkele opvallende ontwikkelingen waargenomen.

Het aantal IT-vacatures daalde flink, met een afname van 21,8%. Vooral in kleinere regio's, zoals Friesland en Drenthe, was de impact groot. Daarnaast stoppen steeds meer grote bedrijven met het inhuren van freelancers door strengere regelgeving, wat de flexibiliteit binnen teams onder druk zet.

Latent zoekende IT-professionals vormen nu 46% van de markt, een belangrijke groep voor recruiters. Reistijd wordt ook steeds belangrijker, met een gemiddelde van 43 minuten enkele reis. Tegelijkertijd blijft de invultijd van vacatures toenemen: 39 dagen bij directe werkgevers en 25 dagen bij intermediairs.

Benieuwd naar de volledige monitor? Lees dan snel verder!

Ik wens je veel leesplezier toe!

Charmy van Heusden

Recruitment Manager

Inhoudsopgave

- 4. Inleiding
- 5. De markt in beeld
- 8. De arbeidsmarkt in cijfers
- 9. Hello Professionals
- 10. De markt in beweging
- 11. De doelgroep in cijfers



Volg de IT-arbeidsmarkt

trends, kansen en inzichten

Elk kwartaal komt Hello Professionals met de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor. In het derde kwartaal van 2024 waren dit de opvallendste ontwikkelingen: IT-sector staat onder druk door een significante daling van het aantal vacatures, verschillende sectoren stoppen met het inhuren van zzp'ers en vergrijzing van de beroepsbevolking.

Lees snel verder!



De markt in beeld

40% minder IT-vacatures ten opzichte van Q3 2023

In het derde kwartaal van 2024 is het aantal openstaande IT-vacatures in Nederland gedaald naar 6.897, wat een daling van 21,8% betekent ten opzichte van het tweede kwartaal van 2024, toen er nog 8.822 vacatures waren. Vergelijkbaar met dezelfde periode vorig jaar is dit zelfs 40%! Vooral in regio's zoals Noord-Holland en Zuid-Holland is er een aanzienlijke afname te zien, met dalingen van respectievelijk 19,6% en 20%.

De impact is echter het grootst in kleinere regio's zoals Friesland en Drenthe, waar de vacatures respectievelijk met 24% en 37% zijn afgenomen. Hoewel de daling in de grotere regio's iets minder drastisch is, laten ook Zuid-Holland en Noord-Holland dalingen van 2-3% zien.

Daarnaast blijft de invultijd van vacatures toenemen. Bij directe werkgevers bedraagt de invultijd nu gemiddeld 39 dagen, terwijl deze bij intermediairs 25 dagen is.

Tekort aan ICT-professionals dreigt door stagnerende instroom in onderwijs

De instroom van ICT-studenten op zowel mbo- als hbo-niveau blijft de afgelopen jaren achter bij de groeiende vraag naar gekwalificeerde professionals. Hoewel jaarlijks zo'n 24.000 studenten aan ICT-gerelateerde opleidingen beginnen, stroomt slechts de helft daadwerkelijk door naar een baan in de ICT-sector. Dit is problematisch gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt. Vooral in regio's zoals Zuid-Holland en Noord-Holland blijft de instroom hoog, maar in andere provincies zoals Drenthe en Zeeland zijn er aanzienlijke tekorten. Bedrijven vragen daarnaast om steeds meer specifieke technische en soft skills, waaronder Python, SQL, zelfstandigheid en communicatieve vaardigheden.

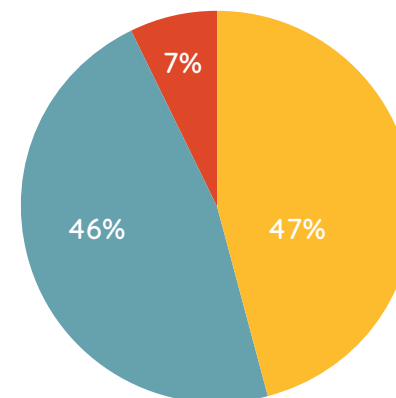
Latente kansen: De stille zoekers in de IT-markt

In het derde kwartaal van 2024 zijn er duidelijke trends zichtbaar in de arbeidsmarktactiviteit. 7% van de professionals is actief op zoek naar een nieuwe baan, een lichte stijging vergeleken met voorgaande kwartalen en jaren, toen dit percentage tussen de 1% en 5% lag. De groep die niet op zoek is, blijft stabiel met 45%, consistent met eerdere periodes. Latent zoekenden vormen met 46% de grootste groep, een stijging ten opzichte van eerdere kwartalen waarin dit percentage rond de 37% lag. Deze toename is mogelijk te verklaren door de vakantieperiode. Deze groep blijft belangrijk voor recruiters.

Reistijd is steeds belangrijker geworden. Uit de cijfers blijkt dat de gemiddelde maximale reistijd voor IT-professionals nu 43 minuten enkele reis bedraagt.

- Actief zoekende IT-professional
- Latent zoekende IT-professional
- Niet zoekende IT-professional

Arbeidsmarktactiviteit

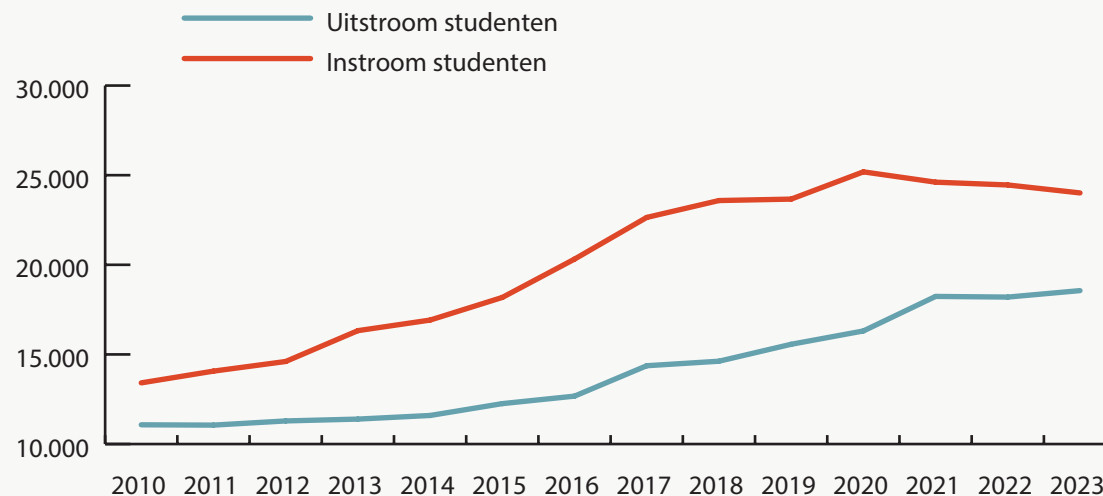


Stopzetten van freelance inhuur door grote bedrijven

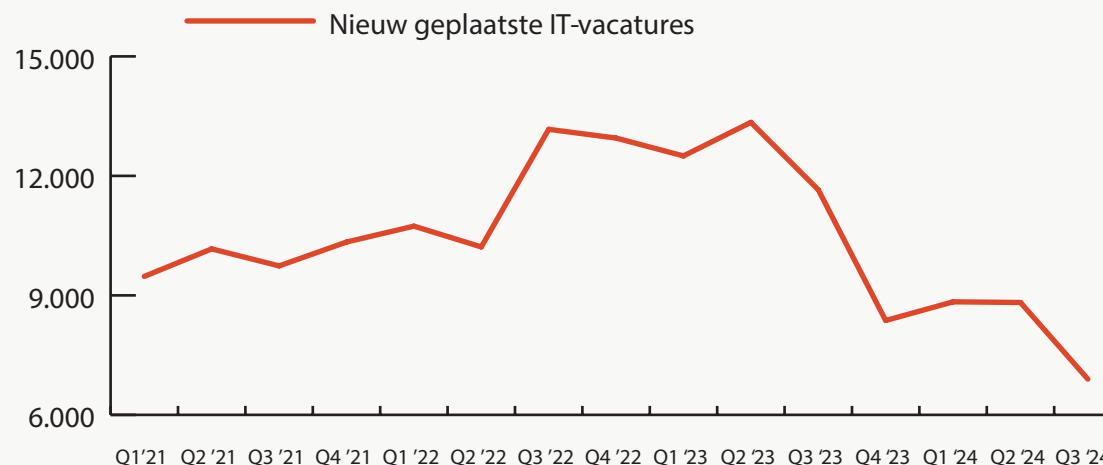
Naast de daling in vacatures kondigden verschillende grote bedrijven in de beveiligings- en zorgsector, zoals Securitas, Securion, G4S, Trigion, Libertas Leiden, SWZ Zorg en Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis, te stoppen met het inhuren van zzp'ers. Deze beslissing is rechtstreeks het gevolg van strengere regelgeving.

Door de nieuwe wetgeving in 2026, de Wet VBAR, en de voorgenomen handhaving in 2025 op schijnzelfstandigheid, wordt het inhuren van freelancers minder aantrekkelijk voor bedrijven. Dit heeft niet alleen directe gevolgen voor de kostenstructuur van bedrijven, maar ook voor de vraag naar flexibiliteit binnen het personeelsbestand. Daarnaast heeft het toegang hebben tot specialistische kennis ook gevolgen; bedrijven zullen vaker op zoek moeten gaan naar vaste medewerkers om deze kennis in huis te houden. Deze ontwikkeling kan leiden tot een verdere afname van de vraag naar zelfstandigen in sectoren zoals IT, waar freelancers traditioneel een belangrijke rol spelen bij het vervullen van specialistische functies.

De arbeidsmarkt in cijfers



Slechts de helft van de jaarlijks 24.000 instromende ICT-studenten gaat uiteindelijk aan de slag in de sector



Ruim 40% minder nieuw geplaatste IT-vacatures in Q3 2024 ten opzichte van Q3 2023



Hello Professionals

Jouw IT-business partner

Hello Professionals is de IT-business partner met meer dan 25 jaar ervaring en expertise. Of het nu gaat om tijdelijk of structurele inzet van IT-professionals. Of is er juist behoefte aan specifieke expertise om in geadviseerd te worden. Hello Professionals maakt het verschil en verbind IT-professionals en opdrachtgevers.

Bij Hello Professionals gaan ondernemerschap, resultaatgerichtheid en klantgerichtheid hand in hand met persoonlijke aandacht, vertrouwen en oprechte interesse in elkaar. Opdrachtgever kunnen zo altijd vertrouwen op de beste en meest ambitieuze IT-professionals. Ze zijn bij ons in vaste dienst. Of we maken bij specifieke projecten gebruik van een groot ICT interim-netwerk.

De markt in beweging

Grote genderkloof in de IT-sector

De verdeling tussen mannen en vrouwen binnen de IT blijft scheef. In Q3 2024 was maar liefst 78% van de IT-werkenden man, tegenover slechts 22% vrouwen. Deze genderkloof is een constante uitdaging voor diversiteit en inclusie in de sector, en heeft zich de afgelopen kwartalen niet wezenlijk verbeterd.

Top 5 meest gevraagde functies

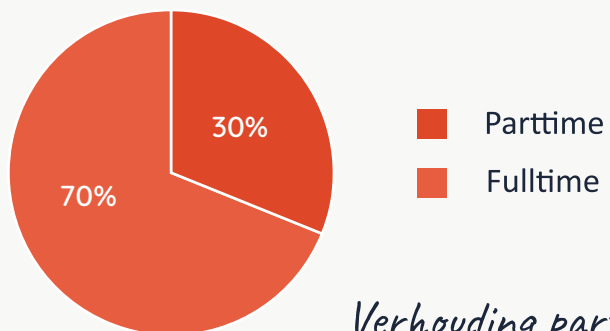
De top 5 van meest openstaande vacatures in het derde kwartaal van 2024 zijn:

1. Developer
2. Support Engineer
3. Functioneel Applicatiebeheerder
4. Systeembeheerder
5. Data Analyst

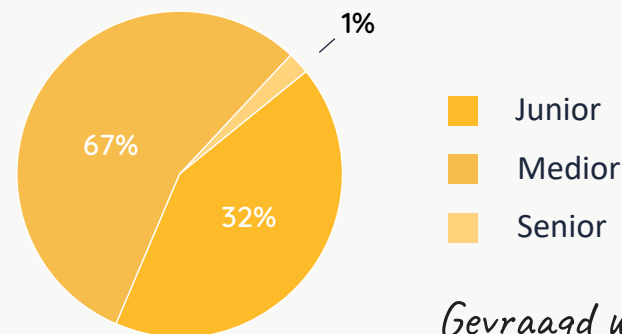
Vergrijzing van de beroepsbevolking

De IT-sector blijft sterk afhankelijk van oudere werknemers met veel kennis. In Q3 2024 bestond 45% van de werknemers uit mensen tussen de 35 en 49 jaar, en maar liefst 38% van de IT-professionals is ouder dan 50 jaar. Jongere werknemers, met name in de leeftijdsgroep van 24-34 jaar, maken slechts 17% uit van de totale beroepsbevolking. Dit duidt op een vergrijzing van de sector, wat op lange termijn een knelpunt kan vormen, aangezien oudere werknemers de sector verlaten en er te weinig jong talent is om deze plaatsen op te vullen.

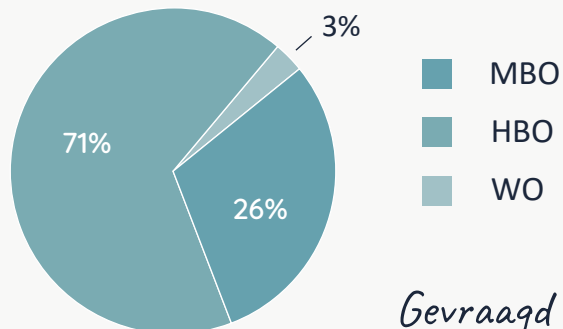
De doelgroep in cijfers



Verhouding parttime - fulltime



Gevraagd werkervaring



Gevraagd opleidingsniveau

Volg ons ook op social media:

-  hello_professionals
-  Hello Professionals
-  Hello Professionals BV

Meer weten?

Neem contact op met Maarten Cobelens, maarten@hello-professionals.nl of 06-26104002. Of neem een kijkje op onze website: <https://www.hello-professionals.nl/>.

Benieuwd naar de IT-arbeidsmarktmonitor van het eerste kwartaal van 2024? Ga dan naar: <https://hello-professionals.nl/arbeidsmarktmonitor/q4-2021/>.