

IT-arbeidsmarktmonitor

Q4 2024



Ontdek de laatste trends

van de IT-arbeidsmarkt

Voorwoord

Beste lezers,

Met veel plezier presenteer ik de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor van Hello Professionals. In het vierde kwartaal van 2024 hebben we enkele opvallende trends en ontwikkelingen waargenomen.

Zo zien we een opmerkelijke stijging van 11% in de salarissen van IT-professionals, terwijl het aantal nieuw geplaatste vacatures opnieuw is afgenomen. De druk op de arbeidsmarkt blijft onverminderd hoog, met structurele schaarste die wervingsinspanningen blijft bemoeilijken.

Daarnaast valt op dat steeds meer mensen zich latent oriënteren op nieuwe carrièremogelijkheden, wat kansen biedt voor werkgevers om talent te werven in een uitdagende markt. Tegelijkertijd laat de vraag naar medior-profielen een duidelijke groei zien, terwijl de vraag naar junioren verder afneemt.

Benieuwd naar de volledige inzichten en cijfers? Lees dan snel verder!

Ik wens je veel leesplezier toe!

Charmy van Heusden

Recruitment Manager

Inhoudsopgave

- 4. Inleiding
- 5. De markt in beeld
- 8. De arbeidsmarkt in cijfers
- 9. Hello Professionals
- 10. De markt in beweging
- 11. De doelgroep in cijfers



Volg de IT-arbeidsmarkt

trends, kansen en inzichten

Elk kwartaal komt Hello Professionals met de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor. In het vierde kwartaal van 2025 waren dit de opvallendste ontwikkelingen: daling in aantal nieuw geplaatste vacatures en salarissen IT'ers stijgt in laatste kwartaal met 11%.

Lees snel verder!



De arbeidsmarkt in beeld

Aantal nieuw geplaatste IT-vacatures neemt af, vooral in grote provincies

In Q4 2024 zien we een lichte daling in het aantal IT-vacatures ten opzichte van Q3 2024 (-0,3%). De afname is echter veel groter in vergelijking met een jaar geleden, met een daling van maar liefst 18% sinds Q4 2023. De daling die in het derde kwartaal van 2024 is ingezet, blijft daarmee in het vierde kwartaal stabiel, hoewel er een lichte stijging zichtbaar is in de vraag naar servicedesk ondersteuning.

Grote provincies zoals Noord-Holland, Zuid-Holland, en Utrecht tonen de grootste achteruitgang, met dalingen tot 39% t.o.v. vorig jaar. Kleinere provincies zoals Groningen en Friesland blijven relatief stabiel, maar ook hier zien we een daling in het aantal vacatures, wat de breed gedragen druk op de arbeidsmarkt illustreert.

Structurele schaarste blijft een hardnekkig obstakel

Ondanks dat er meer arbeidsmarktactiviteit was, is de arbeidsmarkt in 2024 Q4 extreem schaars gebleven, zonder verandering ten opzichte van het voorgaande kwartaal of een jaar geleden. Deze situatie, die al consistent is sinds 2021, onderstreept de structurele aard van de krapte.

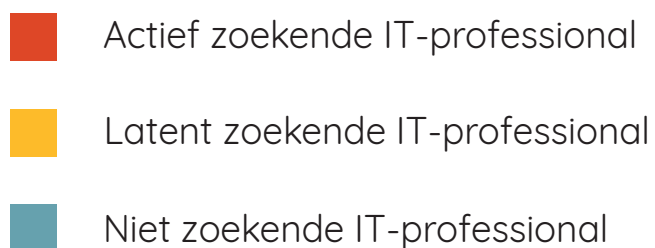
Ondanks de groeiende arbeidsmarktactiviteit blijft de wervingshaalbaarheid “extreem moeilijk” in 2024 Q4, een status die ongewijzigd is sinds 2021.

Invultijd vacatures: Efficiëntie groeit bij intermediairs

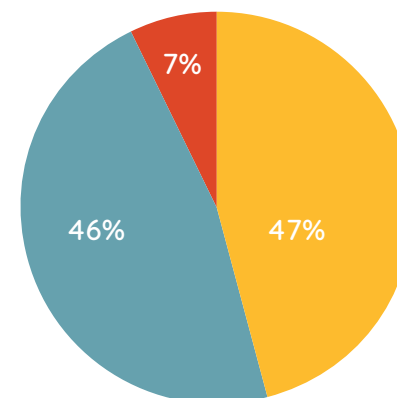
De gemiddelde invultijd voor directe werkgevers is in Q4 2024 gedaald naar 36 dagen, een verbetering ten opzichte van 39 dagen in Q3 en vergelijkbaar met 37 dagen in Q4 2023. Bij intermediairs blijft de invultijd stabiel op 25 dagen, wat een significante verbetering is ten opzichte van 31 dagen in Q4 2023 (-19%). Dit wijst op een toenemende efficiëntie in het wervingsproces van intermediairs, terwijl directe werkgevers doorgaans meer tijd nodig hebben door interne processen.

Meer mensen latent op zoek naar werk

De arbeidsmarktactiviteit laat een lichte toename zien in Q4 2024. Het aantal actieve werkzoekenden is gestegen van 7% in Q3 2024 naar 8% in Q4 2024. Opvallend is ook de groep latent zoekenden, deze groeide van 46% naar 51%. Dit toont aan dat meer mensen zich oriënteren op kansen, ook als ze niet actief werk zoeken. Vergeleken met Q4 2023 is de betrokkenheid op de arbeidsmarkt toegenomen, wat een positief signaal is voor werkgevers die talent zoeken.



Arbeidsmarktactiviteit





Hello Professionals

Jouw IT-business partner

Hello Professionals is de IT-business partner met meer dan 25 jaar ervaring en expertise. Of het nu gaat om tijdelijk of structurele inzet van IT-professionals. Of is er juist behoefte aan specifieke expertise om in geadviseerd te worden. Hello Professionals maakt het verschil en verbind IT-professionals en opdrachtgevers.

Bij Hello Professionals gaan ondernemerschap, resultaatgerichtheid en klantgerichtheid hand in hand met persoonlijke aandacht, vertrouwen en oprechte interesse in elkaar. Opdrachtgever kunnen zo altijd vertrouwen op de beste en meest ambitieuze IT-professionals. Ze zijn bij ons in vaste dienst. Of we maken bij specifieke projecten gebruik van een groot ICT interim-netwerk.

De markt in beweging

Salarissen blijven de grootste pullfactor

Een goed salaris blijft de belangrijkste pullfactor in Q4 2024, met 65% van de respondenten die dit als prioriteit aangeven. Dit percentage is gestegen ten opzichte van zowel Q3 als Q4 2023 (61%). Andere belangrijke factoren zijn werksfeer (42%), reistijd (40%), vast contract (40%), en inhoud van het werk (37%). Opvallend is dat werkzekerheid aan belang wint, terwijl zachte factoren zoals werksfeer en werkdruk iets aan prioriteit verliezen. Financiële voordelen en zekerheid blijven daarmee doorslaggevend.

Het gemiddelde geboden jaarsalaris stijgt in Q4 2024 naar €55.500, een verbetering van 11% ten opzichte van Q3, en stabiel vergeleken met een jaar geleden. Salarissen voor juniorposities dalen fors vergeleken met Q3, maar stijgen licht op jaarbasis. Medior posities blijven stabiel, terwijl seniorposities een sterke groei laten zien (+16% ten opzichte van Q3).

Groeiende vraag naar MBO-profielen

De vraag naar MBO-niveau stijgt in Q4 2024 naar 28%, een lichte toename ten opzichte van Q3 2024 en 2023 Q4 (+2%). HBO blijft dominant met 69%, hoewel dit een lichte daling betekent. De vraag naar WO-profielen blijft stabiel op 3%. Over de langere termijn zien we een toenemende vraag naar MBO-profielen en een dalende vraag naar WO-professionals.

Medior wordt het nieuwe kernprofiel

De vraag naar juniorposities daalt in Q4 2024 naar 29%, een aanzienlijke afname vergeleken met zowel Q3 (-3%) als Q4 2023 (-7%). Tegelijkertijd groeit de vraag naar mediorposities naar 69%, een duidelijke toename ten opzichte van Q4 2023 (+8%). De vraag naar seniorposities blijft stabiel op een laag niveau van 1%.

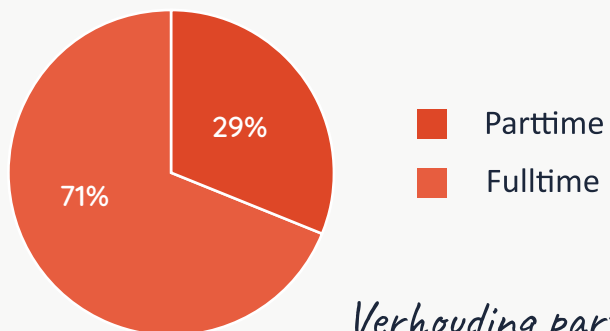
Jongeren en ouderen in beweging

In 2024 Q4 zien we een opvallende verschuiving in de samenstelling van de arbeidsmarkt. Jongere leeftijdsgroepen laten een lichte groei zien ten opzichte van het vorige kwartaal, terwijl het aandeel oudere werknemers sterk afneemt. Vergeleken met een jaar geleden is de trend andersom: het aantal jongeren neemt af, terwijl de oudere groep juist groeit. De groep van 35-49 jaar blijft stabiel en vormt de ruggengraat van de arbeidsmarkt.

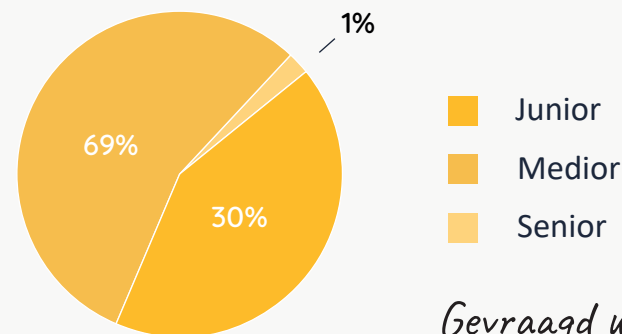
LinkedIn leidt in de zoektocht naar banen

In de zoektocht naar banen in Q4 2024 blijft LinkedIn.nl de onbetwiste nummer één, gevolgd door Indeed.nl en Monsterboard.nl. Nationale vacaturebank.nl en Werkenbijdeoverheid.nl completeren de top vijf. Vergeleken met een jaar geleden (Q4 2023) heeft LinkedIn.nl zijn positie verder versterkt, terwijl Werk.nl uit de top vijf is verdwenen.

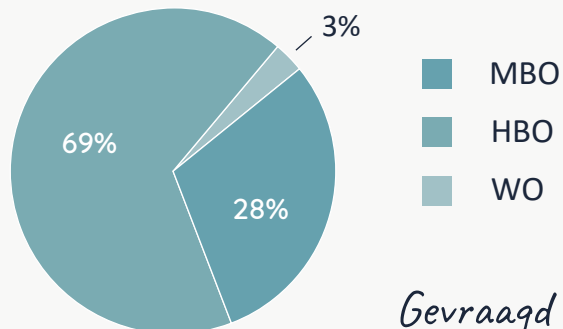
De doelgroep in cijfers



Verhouding parttime - fulltime



Gevraagd werkervaring



Gevraagd opleidingsniveau

Volg ons ook op social media:



hello_professionals



Hello Professionals



Hello Professionals BV

Meer weten?

Neem contact op met Maarten Cobelens, maarten@hello-professionals.nl of 06-26104002. Of neem een kijkje op onze website: <https://www.hello-professionals.nl/>.

Benieuwd naar de IT-arbeidsmarktmonitor van het derde kwartaal van 2024? Ga dan naar: <https://hello-professionals.nl/arbeidsmarktmonitor/q3-2024/>.