

IT-arbeidsmarktmonitor

2024



Ontdek de laatste trends

van de IT-arbeidsmarkt

Voorwoord

Beste lezers,

Met veel plezier presenteer ik de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor van Hello Professionals. In 2024 hebben we wederom opvallende trends en ontwikkelingen waargenomen.

Zo is het aantal IT-vacatures gedaald naar 31.435, een afname van 26,6% ten opzichte van 2023. Toch blijft de schaarste aan IT-professionals groot, wat wervingsinspanningen blijft bemoeilijken. Daarnaast steeg de vraag naar vrouwen in de IT met 22%, en zien we een duidelijke “vergrijzing” van de arbeidsmarkt: 28% van de vacatures richt zich op 50+ professionals.

Opvallend is ook dat de salarissen gemiddeld met 2,6% zijn gestegen, maar dit niet voldoende was om de inflatie van 3,2% te compenseren.

Ondanks de afname van het aantal vacatures biedt de huidige arbeidsmarkt zowel werkgevers als werkzoekenden kansen. Het percentage actieve werkzoekenden steeg naar 7%, wat werkgevers de mogelijkheid biedt om gemotiveerd talent aan te trekken in een uitdagende markt.

Benieuwd naar alle inzichten en cijfers? Lees dan snel verder!

Charmy van Heusden

Recruitment Manager

Inhoudsopgave

- 4. Inleiding
- 5. De arbeidsmarkt in beeld
- 7. De arbeidsmarkt in cijfers
- 9. Hello Professionals
- 10. De markt in beweging
- 11. De doelgroep in cijfers



Volg de IT-arbeidsmarkt

trends, kansen en inzichten

Elk jaar komt Hello Professionals met een terugblik op het voorgaande jaar in de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor. In 2024 waren dit de opvallendste ontwikkelingen: het aantal IT-vacatures daalde verder naar 31.435, maar de schaarste aan IT-professionals bleef groot. De salarisstijging van gemiddeld 2,6% door het jaar heen bleek onvoldoende om de 3,2% inflatie te compenseren. De vraag naar vrouwen in de IT steeg met 22%. Daarnaast zagen we een “vergrijzing” in de arbeidsmarkt, met 28% van de vacatures gericht op 50+ jaar.

Lees snel verder!



De arbeidsmarkt in beeld

Historische daling in het aantal IT-vacatures: Nederland in 2024 hard geraakt

De Nederlandse IT-arbeidsmarkt heeft in 2024 een flinke klap gekregen. Het totale aantal IT-vacatures is gedaald naar 31.435, een afname van 26,6% ten opzichte van 2023 en zelfs 33,2% lager dan in 2022. Deze terugval is niet gelijkmatig verdeeld over het land. Met name Flevoland (-50,2%), Friesland (-28,4%), Drenthe (-26,8%) en Gelderland (-30,8%) zien een sterke daling in het aantal IT-vacatures.

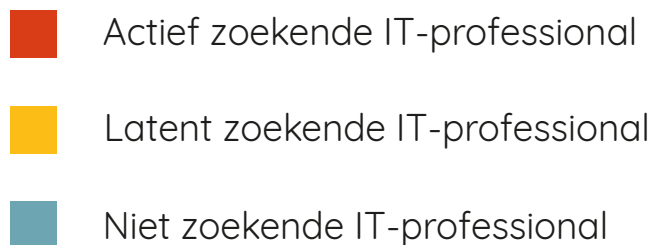
Als de huidige dalende trend in de IT-arbeidsmarkt doorzet, kan het aantal IT-vacatures in 2025 verder afnemen tot 24.000 - 27.000, een krimp van 15% tot 25% ten opzichte van 2024. Verdere automatisering, AI en kostenbesparingen bij bedrijven spelen hierbij een grote rol. Wel zien we een grote stijging in de vraag naar IT professionals in cloud, cybersecurity, applicatiebeheer en data-analyse, waardoor de daling mogelijk afvlakt en de markt zich stabiliseert.

Minder vacatures, maar grotere schaarste

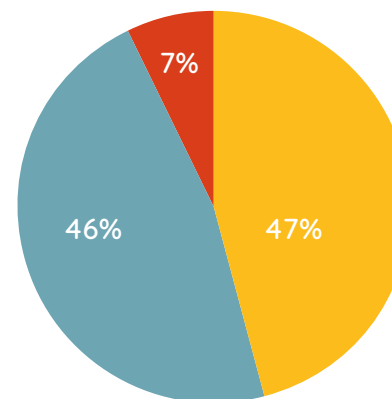
De werkelijke paradox zit in het feit dat we minder vacatures zien, terwijl de schaarste aan IT-professionals niet afneemt. Bedrijven zijn minder geneigd om vacatures open te stellen vanwege een onzekere economische toekomst, maar de moeilijkheid om gekwalificeerde IT-professionals aan te trekken blijft bestaan. Deze situatie wordt verder negatief beïnvloed door geopolitieke onzekerheden, zoals de gevolgen van wereldwijde politieke instabiliteit en de impact daarvan op de economie. Deze geopolitieke factoren kunnen bedrijven extra terughoudend maken in hun wervingsstrategie, terwijl de schaarste aan IT-talent blijft voortduren, wat de druk op de arbeidsmarkt verder vergroot.

Win-win situatie voor werkgevers en werknemers

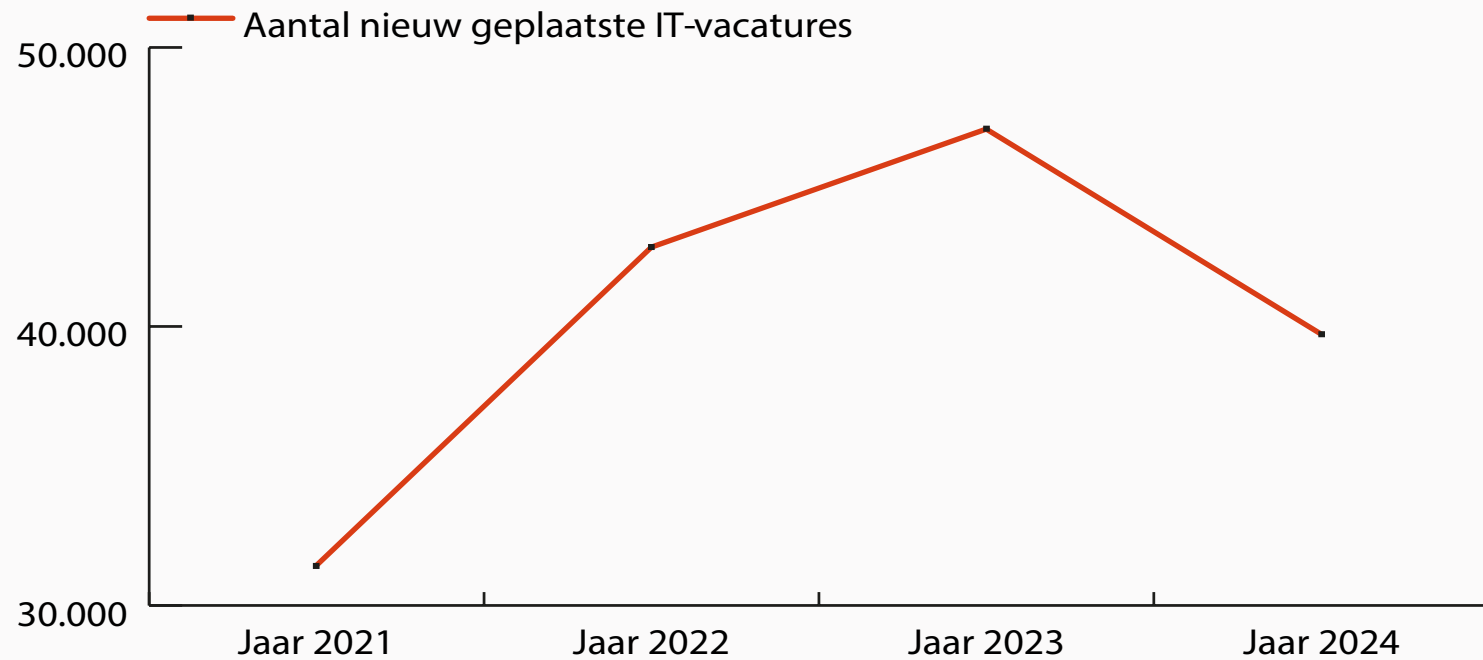
Hoewel het aantal nieuw geplaatste vacatures in 2024 is gedaald naar 31.435, een afname van 33,2% ten opzichte van 47.073 in 2022, biedt de huidige situatie zowel werkgevers als werkzoekenden aanzienlijke kansen. Het percentage actieve zoekers is gestegen naar 7% in 2024, ten opzichte van 2% in 2022, wat wijst op een groeiende bereidheid van werkzoekenden om zich aan te passen en de beschikbare kansen te benutten. Werkgevers kunnen profiteren van een toegenomen pool van gemotiveerde professionals die proactief op zoek gaan naar nieuwe mogelijkheden, wat hen helpt bij het vinden van geschikte kandidaten, zelfs in een krappere wordende arbeidsmarkt. De dynamiek van de arbeidsmarkt creëert zo een win-win situatie waarin zowel werkgevers als werkzoekenden de kansen kunnen grijpen om zich verder te ontwikkelen en in te spelen op de veranderende behoeften.



Arbeidsmarktactiviteit



De arbeidsmarkt in cijfers





Hello Professionals

Jouw IT-business partner

Hello Professionals is de IT-business partner met meer dan 25 jaar ervaring en expertise. Of het nu gaat om tijdelijk of structurele inzet van IT-professionals. Of is er juist behoefte aan specifieke expertise om in geadviseerd te worden. Hello Professionals maakt het verschil en verbind IT-professionals en opdrachtgevers.

Bij Hello Professionals gaan ondernemerschap, resultaatgerichtheid en klantgerichtheid hand in hand met persoonlijke aandacht, vertrouwen en oprechte interesse in elkaar. Opdrachtgever kunnen zo altijd vertrouwen op de beste en meest ambitieuze IT-professionals. Ze zijn bij ons in vaste dienst. Of we maken bij specifieke projecten gebruik van een groot ICT interim-netwerk.

De markt in beweging

Groeiende inclusiviteit van vrouwen in de IT-sector

De genderverdeling in de IT-arbeidsmarkt laat in 2024 een positieve trend zien, met een groeiende vraag naar vrouwelijke IT-professionals in de vacatures. Het percentage vrouwen in de sector steeg naar 22% van 10% in 2022. Dit wijst op een groeiende inclusie van vrouwen in de sector, wat een belangrijke stap is richting meer diversiteit en gelijkheid in een traditioneel door mannen gedomineerd vakgebied. Het is een positieve ontwikkeling die de toekomst van de IT-sector zeker ten goede zal komen.

Intermediairs zijn beter in het vullen van vacatures

De schaarste aan IT-professionals wordt steeds duidelijker zichtbaar, vooral in de invultijd van vacatures. In 2024 hebben intermediairs gemiddeld 22 dagen nodig om een IT-vacature in te vullen, een lichte stijging ten opzichte van 21 dagen in 2022 en 24 dagen in 2023. Dit wijst erop dat intermediairs beter in staat zijn om vacatures snel te vervullen, ondanks de krappe arbeidsmarkt. Het eerste kwartaal blijkt daarnaast als een belangrijke kans voor snellere invulling van vacatures, aangezien de invultijd in Q1 vaak aanzienlijk korter is, wat bedrijven helpt om snel op de veranderende vraag te reageren.

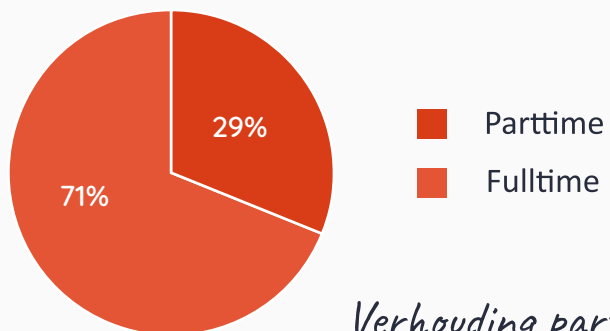
Groeiende vraag naar MBO'ers

In 2024 wordt 27% van de vacatures op MBO-niveau gevraagd, wat een lichte stijging is ten opzichte van 28% in 2023 en aanzienlijk hoger dan de 22% in 2022. Dit wijst op een toegenomen vraag naar MBO-geschoolde professionals dan in voorgaande jaren.

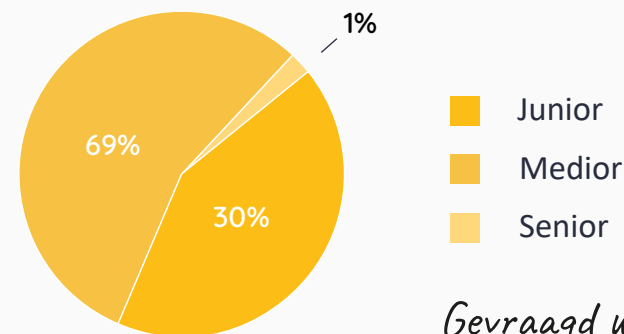
Vergrijzing van de IT-arbeidsmarkt: Meer aandacht voor oudere werknemers

De leeftijdsverdeling in de IT-arbeidsmarkt wijst op een duidelijke vergrijzing van de sector. In 2024 is 28% van de vacatures gericht op 50+ jaar, een aanzienlijke stijging ten opzichte van 22% in 2023 en 13% in 2022. Deze trend toont een groeiende aandacht voor oudere werknemers in de IT-sector. Tegelijkertijd zien we een afname van de vraag naar jongere professionals (15-34 jaar), wat suggereert dat bedrijven zich steeds meer richten op medewerkers met meer ervaring, die snel inzetbaar zijn en stabiliteit kunnen bieden in een markt die steeds meer behoefte heeft aan ervaren professionals. Dit weer spiegelt een verschuiving in de arbeidsmarkt, waarin oudere medewerkers steeds meer kansen krijgen.

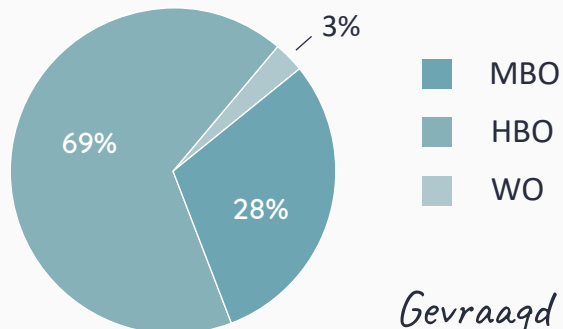
De doelgroep in cijfers



Verhouding parttime - fulltime



Gevraagd werkervaring



Gevraagd opleidingsniveau

Volg ons ook op social media:



hello_professionals



Hello Professionals



Hello Professionals BV

Meer weten?

Neem contact op met Maarten Cobelens, maarten@hello-professionals.nl of 06-26104002. Of neem een kijkje op onze website: <https://www.hello-professionals.nl/>.

Benieuwd naar de IT-arbeidsmarktmonitor van het derde kwartaal van 2024? Ga dan naar: <https://hello-professionals.nl/arbeidsmarktmonitor/q3-2024/>.