

IT-arbeidsmarktmonitor

Q1 2025



Ontdek de trends

van de arbeidsmarkt

Voorwoord

Beste lezers,

Elk kwartaal deelt Hello Professionals de nieuwste inzichten uit de IT-arbeidsmarktmonitor. Ook in het eerste kwartaal van 2025 signaleren we duidelijke verschuivingen.

Na een jaar van terughoudendheid lijkt de markt weer in beweging. Het aantal geplaatste IT-vacatures stijgt, salarissen nemen toe en werkgevers kiezen steeds vaker voor vaste dienstverbanden. Organisaties investeren opnieuw volop in hun digitale slagkracht en kiezen bewust voor langdurige samenwerking met IT-talent.

Naast deze cijfers hebben we aanvullend onderzoek gedaan onder 200 IT-managers. Hieruit blijkt dat veel organisaties hun IT-teams verder willen uitbreiden in 2025. De projectdruk neemt toe, en het blijft voor een meerderheid van de bedrijven lastig om geschikte IT-professionals te vinden. Opvallend: organisaties zonder vaste wervingspartner ervaren bovengemiddeld veel moeite in het invullen van vacatures.

Benieuwd naar de volledige trends, inzichten en analyses? Lees dan snel verder.

Ik wens je veel leesplezier toe!

Charmy van Heusden

Recruitment Manager

Inhoudsopgave

- 4. Inleiding
- 5. De markt in beeld
- 7. Hello Professionals
- 8. De markt in beweging
- 10. De arbeidsmarkt in cijfers



Volg de IT-arbeidsmarkt

trends, kansen en inzichten

Elk kwartaal komt Hello Professionals met de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor. In het eerste kwartaal van 2025 waren dit de opvallendste ontwikkelingen: na een jaar van daling zien we nu een lichte stijging in het aantal geplaatste IT-vacatures, salariscroei en een sterke voorkeur voor vaste contracten vanuit de organisaties.

Lees snel verder!



De markt in beeld

Aantal nieuw geplaatste IT-vacatures stijgt in Q1 2025

In de eerste drie maanden van 2025 werden maar liefst 4.660 IT-vacatures geplaatst, wat een stijging van 6,7% betekent ten opzichte van het vorige kwartaal. Applicatiebeheerder blijft de meest gevraagde functie met een stijging van 13% ten opzichte van Q4 2024. De vraag naar ICT Helpdesk-medewerkers bleef stabiel, terwijl het aantal vacatures voor systeembeheerders met 5% steeg in vergelijking met het vorige kwartaal. De vraag naar data-analysen vertoonde echter een beperkte groei, met een lichte daling van 4% in vergelijking met het vorige kwartaal.

De actiefste werkgevers: Publieke en private sectoren

Als we kijken naar de organisaties die het meest actief waren in het plaatsen van vacatures, blijkt dat onderwijs, overheidsinstellingen en zorgorganisaties de meeste vacatures hebben uitgeschreven, goed voor 31% van de totale IT-vacatures in Q1 2025. Grote publieke sectoren, zoals gemeenten, zorginstellingen en universiteiten, tonen een toenemende behoefte aan IT-professionals. Ook commerciële IT-dienstverleners, goed voor 26% van de geplaatste vacatures, blijven een grote rol spelen in de vraag naar IT-talent. Dit bevestigt dat IT-outsourcing door bedrijven die hun technische functies uitbesteden, nog steeds een veelgebruikte strategie is.

IT-managers zien groei voor hun afdelingen in 2025

Uit aanvullend onderzoek onder 200 IT-managers blijkt dat 45% van de organisaties hun IT-afdeling in 2024 zag groeien. Slechts 12% rapporteerde een krimp in de omvang van de IT-afdeling. Dit wijst op de blijvende focus van bedrijven om te investeren in hun digitale infrastructuur en IT-competenties. Voor 2025 verwacht maar liefst 50% van de ondervraagde IT-managers verdere groei van hun IT-teams, terwijl 45% geen veranderingen in de omvang van hun IT-afdeling voorziet. De projectdruk neemt volgens 43% van de IT-managers toe, wat in lijn is met de verhoogde vraag naar IT-expertise en de digitaliseringsprojecten die momenteel in veel sectoren plaatsvinden.

Het blijft voor 60% van de bedrijven “moeilijk” tot “zeer moeilijk” om geschikte IT-professionals te werven. Dit benadrukt de structurele krapte die de IT-arbeidsmarkt blijft kenmerken. Interessant is dat slechts 13% van de organisaties zonder vaste wervingspartner werkt; deze groep ervaart bovengemiddelde wervingsproblemen, wat aantoont hoe essentieel een betrouwbare partner in werving en selectie is voor het vinden van geschikte kandidaten.

Salarissen blijven stijgen: Het gemiddelde jaarsalaris bereikt €57.000

De salarisontwikkelingen voor IT-professionals in Nederland blijven positief. Het gemiddelde jaarsalaris voor een IT-professionals in Q1 2025 is gestegen naar €57.000, een groei van 8% ten opzichte van het vorige kwartaal. Dit betekent een significante stijging ten opzichte van dezelfde periode in 2024, toen het gemiddelde salaris nog op €52.500 lag. Deze stijging weerspiegelt de voortdurende vraag naar IT-professionals met ervaring en de schaarste aan hooggekwalificeerde kandidaten. De grootste salarisstijgingen zijn te zien in de senior posities, waar het salaris gemiddeld met 12% is gestegen ten opzichte van Q4 2024, naar €75.000 per jaar. Dit wijst op de bereidheid van bedrijven om meer te betalen voor ervaren professionals die complexe IT-omgevingen kunnen beheren.



Hello Professionals

Jouw IT-business partner

Hello Professionals is de IT-business partner met meer dan 25 jaar ervaring en expertise. Of het nu gaat om tijdelijk of structurele inzet van IT-professionals. Of is er juist behoefte aan specifieke expertise om in geadviseerd te worden. Hello Professionals maakt het verschil en verbind IT-professionals en opdrachtgevers.

Bij Hello Professionals gaan ondernemerschap, resultaatgerichtheid en klantgerichtheid hand in hand met persoonlijke aandacht, vertrouwen en oprechte interesse in elkaar. Opdrachtgever kunnen zo altijd vertrouwen op de beste en meest ambitieuze IT-professionals. Ze zijn bij ons in vaste dienst. Of we maken bij specifieke projecten gebruik van een groot ICT interim-netwerk.

De markt in beweging

Werkgevers kiezen voor stabiliteit door vaste contracten aan te bieden

Er is een duidelijke voorkeur voor vaste contracten in de IT-sector. In Q1 2025 waren 93% van de vacatures voor vaste contracten, terwijl slechts 7% voor tijdelijke posities werd uitgeschreven. Dit benadrukt de wens van werkgevers om langdurige relaties aan te gaan met IT-professionals, mede door de strategische waarde die zij toekennen aan deze posities in het kader van digitale transformatie en lange termijn groei. De voorkeur voor vaste contracten kan ook worden verklaard door de krapte op de arbeidsmarkt, waarbij werkgevers minder geneigd zijn om tijdelijke posities in te vullen gezien de kosten en tijdsinvestering die gepaard gaan met werving en selectie.

Invultijd van vacatures

De gemiddelde invultijd van vacatures blijft een belangrijke indicator voor de snelheid waarmee bedrijven in staat zijn geschikte kandidaten te vinden. In Q1 2025 stond een vacature voor een directe werkgever gemiddeld 14 dagen open, terwijl intermediairs deze vacatures in slechts 8 dagen invulden.

Voor directe werkgevers is de invultijd langer, wat deels te wijten is aan interne goedkeuringsprocessen, de complexiteit van het inkoop- en contracteringsproces en de bredere verantwoordelijkheden binnen de organisatie.

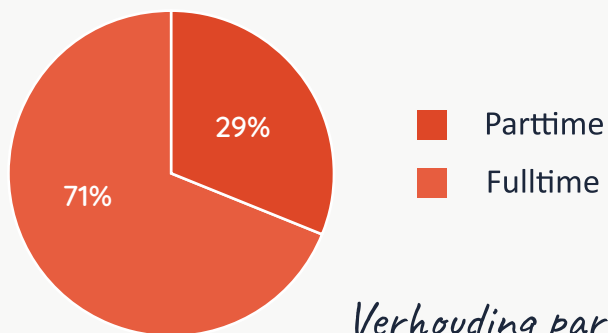
45% van de IT-managers verantwoordelijk voor de werving

Uit aanvullend onderzoek onder 200 IT-managers blijkt dat de meeste IT-managers verantwoordelijk zijn voor het wervingsproces, maar dit proces wordt vaak ondersteund door HR-afdelingen en externe wervingspartners. Volgens het onderzoek is 45% van de IT-managers verantwoordelijk voor het bepalen van de wervingsbehoefte en het goedkeuren van de vacature-inhoud. De HR-afdelingen ondersteunen hen echter actief bij de administratieve en organisatorische aspecten van het wervingsproces, zoals het opstellen van vacatureteksten en het coördineren van sollicitatiegesprekken. Dit gezamenlijke proces is essentieel voor het soepel laten verlopen van het wervingsproces, vooral in een markt waar de vraag naar IT-professionals de aanbodzijde sterk overstijgt.

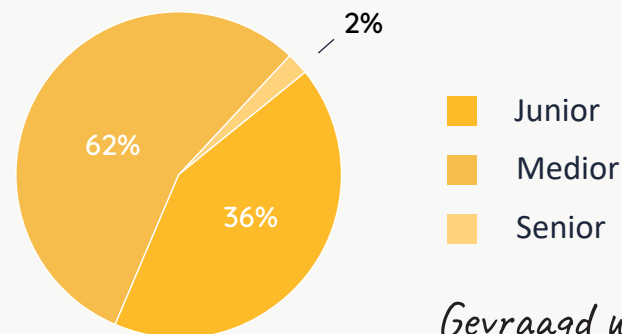
Vaardigheden in de vraag: Cloud computing en security opnieuw de top

Wat betreft de specifieke vaardigheden die in de IT-vacatures werden gevraagd, zijn cloud computing (54%), programmeren (49%) en netwerkbeveiliging (46%) opnieuw de meest gevraagde competenties. Dit is in lijn met de voortdurende verschuiving naar cloud-gebaseerde infrastructuren en de groeiende bezorgdheid over de beveiliging van gegevens en netwerken. Data-analyse blijft een belangrijke vaardigheid, gevraagd in 39% van de vacatures, hoewel de vraag naar deze specifieke functie in het eerste kwartaal van 2025 een lichte afname vertoonde ten opzichte van de voorgaande kwartalen. Soft skills blijven ook belangrijk, met communicatieve vaardigheden (62%), probleemoplossend vermogen (58%) en teamwork (53%) als de belangrijkste soft skills die werkgevers zoeken in hun IT-personeel.

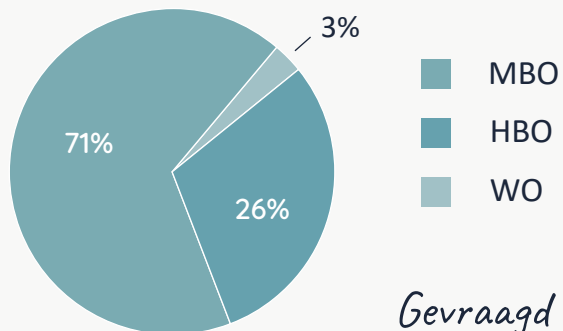
De arbeidsmarkt in cijfers



Verhouding parttime - fulltime



Gevraagd werkervaring



Gevraagd opleidingsniveau

Volg ons ook op social media:



hello_professionals



Hello Professionals



Hello Professionals BV

Meer weten?

Neem contact op met Maarten Cobelens, maarten@hello-professionals.nl of 06-26104002. Of neem een kijkje op onze website: <https://www.hello-professionals.nl/>.

Benieuwd naar de IT-arbeidsmarktmonitor van het vierde kwartaal van 2024? Ga dan naar: <https://hello-professionals.nl/arbeidsmarktmonitor/q4-2024/>.