

IT-arbeidsmarktmonitor

Q3 2025



Ontdek de kansen

van de IT-arbeidsmarkt

Voorwoord

Beste lezers,

Met veel plezier presenteer ik de nieuwste IT-arbeidsmarkt-monitor. In het derde kwartaal van 2025 hebben we opnieuw een aantal opvallende trends in kaart gebracht.

Zo zien we een duidelijke afkoeling van de IT-arbeidsmarkt. Het aantal IT-vacatures daalde ten opzichte van het vorige kwartaal, terwijl de invultijden verder opliepen. Tegelijkertijd steeg het gemiddelde salaris licht en nam het aandeel vaste contracten verder toe.

De oorzaak van de afkoeling ligt vooral in de versnelde opkomst van kunstmatige intelligentie en automatisering. Steeds meer operationele IT-taken worden overgenomen door technologie. Daarbovenop kiezen organisaties, mede door het economische klimaat, voor kostenbeheersing in plaats van expansie. Het gevolg: minder vacatures, langere invultijden en een groeiende nadruk op kwaliteit, security en projectmatige expertise.

Marleen Rengelink

Commercieel Directeur

Inhoudsopgave

- 4. Inleiding
- 5. De IT-markt onder de loep
- 8. De arbeidsmarkt in cijfers
- 9. Hello Professionals
- 10. De doelgroep in beeld
- 12. De doelgroep in cijfers



Volg de IT-arbeidsmarkt

trends, kansen en inzichten

Elk kwartaal presenteert Hello Professionals de nieuwste editie van de IT-arbeidsmarktmonitor, waarin ontwikkelingen binnen de Nederlandse IT-arbeidsmarkt worden geanalyseerd op basis van actuele vacaturedata, loonontwikkelingen en arbeidsmarktdynamiek.

De editie over het derde kwartaal van 2025 laat een duidelijke afkoeling zien. Door de snelle opkomst van kunstmatige intelligentie en toenemende automatisering worden steeds meer operationele IT-taken overgenomen door technologie. Tegelijkertijd kiezen organisaties, onder invloed van het economisch klimaat, voor kostenbeheersing in plaats van expansie. Het gevolg: minder vacatures, langere invultijden en een groeiende nadruk op kwaliteit, security en projectmatige expertise.

Lees snel verder!



De IT-markt onder de loep

Driekwart van alle IT-vacatures blijft geconcentreerd in de Randstad

In het derde kwartaal van 2025 zijn er 3.854 nieuwe IT-vacatures gepubliceerd. Dat zijn er 768 minder dan in het tweede kwartaal van 2025, een daling van 17%. Vergeleken met dezelfde periode vorig jaar ligt het volume zelfs 24% lager, een verschil van ruim 2.190 vacatures. Opvallend is de lichte groei in de noordelijke provincies. Groningen, Friesland en Drenthe tonen elk een stijging van ongeveer 3%.

De daling is niet overal even sterk zichtbaar. Vooral in de Randstadprovincies is de terugval goed merkbaar. In Zuid-Holland nam het aantal IT-vacatures af van 971 naar 809 (-17%). Utrecht bleef met een minimale afname van 1% nagenoeg stabiel, maar ook daar is de groei tot stilstand gekomen. In Noord-Holland liep het aantal vacatures terug van 786 naar 694 (-12%), terwijl Noord-Brabant de sterkste krimp liet zien: van 786 naar 540 vacatures (-31%).

Met Zuid-Holland (809 vacatures), Utrecht (732), Noord-Holland (694), Noord-Brabant (540) en Gelderland (385) blijft de vraag naar IT-professionals sterk geconcentreerd in het midden en westen van het land. Gezamenlijk zijn deze vijf provincies goed voor ongeveer driekwart van alle IT-vacatures in Nederland (74%), waarmee de Randstad en omliggende regio's duidelijk het zwaartepunt vormen van de IT-arbeidsmarkt.

Technologie en economie drukken op de vraag naar IT'ers

Een belangrijk deel van de daling in IT-vacatures wordt verklaard door automatisering en kunstmatige intelligentie. Binnen infrastructuur, support en beheer worden steeds meer taken overgenomen door AI-gedreven tools zoals Copilot, Intune Autopilot, Sentinel en ServiceNow Virtual Agents. Daardoor dalen de volumes aan operationele functies merkbaar. Organisaties kunnen met minder capaciteit dezelfde output realiseren, wat de vraag naar traditionele rollen – zoals servicedeskmedewerker en systeembeheerder – structureel verlaagt.

Tegelijkertijd verschuift de behoefte richting projectmatig werk en specialistische functies, bijvoorbeeld cloudtransities, security en AI-integraties. De IT-markt verandert daarmee niet in omvang, maar in karakter: van continu beheer naar tijdelijke expertise.

Daarnaast speelt het economische klimaat een duidelijke rol. Hogere rentestanden en oplopende kosten leiden tot kostenbewuster investeringsgedrag. Veel organisaties kiezen voor consolidatie in plaats van expansie: projecten worden uitgesteld, teams geherstructureerd en prioriteiten verschoven van groei naar stabiliteit. De IT-arbeidsmarkt bevindt zich hierdoor in een consolidatiefase – met minder vacaturevolume, maar een stijgende vraag naar kwaliteit, security en automatisering.

Landelijke context

De afkoeling van de IT-arbeidsmarkt past binnen een bredere landelijke trend. Volgens recente cijfers van Flexmarkt en Intelligence Group daalde de arbeidsmarktactiviteit in het derde kwartaal naar 12,3%, het laagste niveau in jaren. Ook de mobiliteit – het aandeel werkenden dat van baan wisselt – liep terug naar 18,6%. Tegelijkertijd groeide de groep die niet openstaat voor ander werk naar 44% van de beroepsbevolking.

Het aantal werklozen steeg licht, van 374.000 in augustus 2024 naar 388.000 in juli 2025, en de sourcingsdruk – het percentage werkenden dat actief wordt benaderd door werkgevers – daalde naar 42%. Deze cijfers laten zien dat minder mensen actief zoeken of reageren op vacatures, wat aansluit bij de langere invultijd in de IT-sector.

Regionaal neemt de spanning af in grootstedelijke gebieden, terwijl regio's buiten de Randstad, zoals het noorden van het land, stabiel blijven of lichte groei laten zien. Die ontwikkeling sluit aan bij de toename van IT-vacatures in Groningen, Friesland en Drenthe.

De arbeidsmarkt in cijfers

3.854

-16,6% t.o.v. Q3 2025

nieuw geplaatste IT-vacatures

28 dagen

invultijd vacatures direct werkgever

94

92 in Q2 2025

De freelance-index van 94 duidt op een lichte krimp van de markt

freelance markt index van freelance.nl

€ **50.500** junior € **82.000** senior

€ **59.500** medior € **59.000** gemiddeld

gemiddeld jaarsalaris



Hello Professionals

Jouw IT-business partner

Hello Professionals is de IT-business partner met meer dan 25 jaar ervaring en expertise. Of het nu gaat om tijdelijk of structurele inzet van IT-professionals. Of is er juist behoefte aan specifieke expertise om in geadviseerd te worden. Hello Professionals maakt het verschil en verbind IT-professionals en opdrachtgevers.

Bij Hello Professionals gaan ondernemerschap, resultaatgerichtheid en klantgerichtheid hand in hand met persoonlijke aandacht, vertrouwen en oprechte interesse in elkaar. Opdrachtgever kunnen zo altijd vertrouwen op de beste en meest ambitieuze IT-professionals. Ze zijn bij ons in vaste dienst. Of we maken bij specifieke projecten gebruik van een groot ICT interim-netwerk.

De doelgroep in beeld

Intermediairs gemiddeld 11 dagen sneller dan directe werkgevers

In het derde kwartaal van 2025 duurde het bij directe werkgevers gemiddeld 39 dagen om een IT-functie te vervullen, tegenover 29 dagen in het vorige kwartaal. Bij intermediairs steeg de invultijd van 24 naar 28 dagen. Vergeleken met dezelfde periode vorig jaar is dat vier dagen langer bij werkgevers en twee dagen langer bij intermediairs. Het verschil blijft significant: intermediairs vullen vacatures gemiddeld elf dagen sneller dan directe werkgevers.

Techniek én persoonlijkheid: de ideale IT'er combineert beide

In het derde kwartaal van 2025 blijkt opnieuw dat de moderne IT-professional niet alleen wordt geselecteerd op technische kennis, maar juist op de balans tussen hard skills en soft skills. Organisaties zoeken vakmensen die complexe IT-vraagstukken kunnen vertalen naar begrijpelijke oplossingen en effectief kunnen samenwerken binnen multidisciplinaire teams.

De meest gevraagde technische competenties waren Agile, Java, Microsoft Azure, Microsoft 365, JavaScript, Front-end development, HTML, Git, CSS en Backend development. Deze mix laat zien dat zowel cloudkennis als applicatieontwikkeling nog steeds hoog op de agenda staan.

Aan de zachte kant domineren verantwoordelijkheid, servicegerichtheid en gastvrijheid, gevolgd door analytisch vermogen, leergierigheid en proactiviteit. Werkgevers zoeken IT'ers die niet alleen technisch sterk zijn, maar ook representatief, communicatief en klantgericht opereren.

Meer vaste contracten, stabiel opleidingsniveau

De IT-arbeidsmarkt laat in het derde kwartaal van 2025 een duidelijke verschuiving richting vast dienstverband zien. Waar in het vorige kwartaal nog 62% van de IT-vacatures een vaste aanstelling betrof, is dat nu gestegen naar 69%. De markt lijkt daarmee te kiezen voor continuïteit en binding in plaats van flexibiliteit.

Tijdelijke contracten namen af van 18% naar 15%, en ook het aantal stageplaatsen daalde van 13% naar 8%. Het aandeel freelance-opdrachten bleef stabiel met 7%, wat wijst op een blijvende, maar gecontroleerde inzet van extern talent.

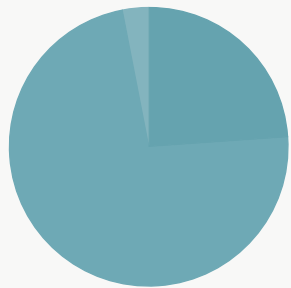
Het gevraagde opleidingsniveau bleef vrijwel onveranderd: HBO blijft dominant met 72%, gevolgd door MBO (25%) en WO (3%). Ook de verdeling naar ervaringsniveaus liet weinig verschuiving zien: mediorprofielen blijven veruit het meest gevraagd (68%), gevolgd door junioren (32%) en een kleine groep senioren (2%).

Kleine loonstijging, groot verschil tussen junior en senior

Het gemiddeld jaarsalaris voor IT-functies bedroeg in Q3 2025 €59.000, tegen €56.000 in het vorige kwartaal (+5%). Vergeleken met dezelfde periode vorig jaar ligt het gemiddelde 26% hoger.

Juniorfuncties kwamen uit op €50.500, tegenover €48.000 in Q2 (+5%). Mediorfuncties daalden van €68.000 naar €59.500 (-13%), terwijl seniorfuncties stegen van €76.000 naar €82.000 (+8%). Het verschil tussen junior en senior bedraagt daarmee €31.500 per jaar.

De doelgroep in cijfers



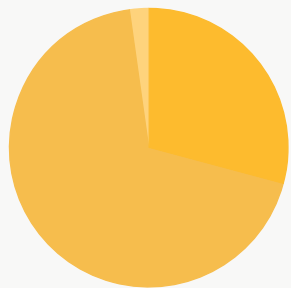
WO
HBO
MBO

Gevraagd opleidingsniveau



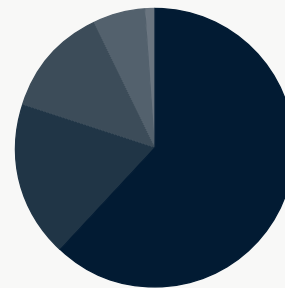
Fulltime
Parttime

Verhouding fulltime - parttime



Senior
Medior
Junior

Gevraagd werkervaring



Bijbaan
Freelance
Stage
Tijdelijk
Vast

Type geboden contract

Volg ons ook op social media:

-  hello_professionals
-  Hello Professionals
-  Hello Professionals BV

Meer weten?

Neem contact op met Maarten Cobelens, maarten@hello-professionals.nl of 06-26104002. Of neem een kijkje op onze website: <https://www.hello-professionals.nl/>.