

IT-arbeidsmarktmonitor

Q1 2026



Ontdek de kansen

van de IT-arbeidsmarkt

Voorwoord

Beste lezers,

Met veel plezier presenteer ik de IT-arbeidsmarktmonitor over het eerste kwartaal van 2026. In deze editie brengen we de actuele ontwikkelingen op de IT-arbeidsmarkt in kaart, gebaseerd op de meest recente vacature- en marktdata.

De IT-arbeidsmarkt laat in dit kwartaal een gemengd beeld zien. Het aantal nieuwe IT-vacatures is gedaald ten opzichte van het vorige kwartaal, terwijl organisaties hun werving nadrukkelijker richten op stabiliteit, inzetbaarheid en kwaliteit. Tegelijkertijd blijft de behoefte aan IT-capaciteit hoog en verwachten veel organisaties hun teams op peil te houden of verder uit te bouwen.

Deze arbeidsmarktmonitor laat zien hoe de markt zich herpositioneert na een periode van afkoeling. Minder vacatures gaat samen met gerichtere werving, snellere besluitvorming en een groeiende nadruk op vaste capaciteit en bredere vaardigheden. De cijfers onderstrepen dat IT een structurele en strategische rol blijft spelen binnen organisaties, ook in een voorzichtiger economisch klimaat.

Floris van Urk

Sales Manager



Inhoudsopgave

- 4. Inleiding
- 5. De IT-markt onder de loep
- 8. De arbeidsmarkt in cijfers
- 9. Hello Professionals
- 10. De doelgroep in beeld
- 12. De doelgroep in cijfers



Volg de IT-arbeidsmarkt

trends, kansen en inzichten

Elk kwartaal presenteert Hello Professionals de IT-arbeidsmarktmonitor, waarin de belangrijkste ontwikkelingen binnen de Nederlandse IT-arbeidsmarkt worden geanalyseerd op basis van actuele vacaturedata, salarisontwikkelingen en arbeidsmarktdynamiek.

Na een periode van afkoeling en terughoudendheid laat de IT-arbeidsmarkt in het eerste kwartaal van 2026 duidelijke tekenen van herstel zien. De markt komt weer in beweging, maar doet dat voorzichtig en gecontroleerd. Het aantal vacatures blijft lager dan in eerdere piekperiodes, terwijl snelheid, kwaliteit en inzetbaarheid een steeds grotere rol spelen in werving en selectie.

Lees snel verder!



De IT-markt onder de loep

Minder vacatures, maar geen stilstand

In het eerste kwartaal van 2026 zijn er in totaal 3.218 nieuwe IT vacatures geplaatst. Dat is een daling van 14,4% ten opzichte van Q4 2025, toen nog 3.758 vacatures werden geregistreerd. Deze terugval past bij een markt waarin organisaties na een periode van onzekerheid hun werving opnieuw vormgeven, zonder deze volledig stil te leggen.

Regionaal lopen de ontwikkelingen sterk uiteen. Provincies als Overijssel en Limburg laten een relatief sterke terugval zien, terwijl Gelderland en Noord-Brabant stabiel blijven.

Dat de daling in het vacaturevolume niet wijst op een afnemende behoefte aan IT capaciteit, blijkt uit de verwachtingen van organisaties. Uit onderzoek van [ManpowerGroup](#) blijkt dat 92% van de IT werkgevers verwacht het personeelsbestand te laten groeien of minimaal stabiel te houden, terwijl slechts 6% rekening houdt met een krimp. Dit benadrukt dat de ontwikkeling vooral wijst op herprioritering en fasering van werving, en niet op een verminderde strategische rol van IT binnen organisaties.

Van technische specialisatie naar brede inzetbaarheid

De inhoud van IT-functies blijft zich ontwikkelen. De gevraagde vaardigheden veranderen continu, terwijl implementatietrajecten en softwaretoepassingen een centrale rol blijven spelen. Werkgevers zoeken IT-professionals die systemen kunnen bouwen, beheren en verbeteren, maar verwachten steeds vaker dat zij ook meedenken over de toepassing ervan binnen de organisatie. Het profiel verschuift daarmee van specialistische uitvoering naar een bredere inzetbaarheid binnen teams en projecten.

Naast technische vaardigheden neemt het belang van soft skills verder toe. Verantwoordelijkheid is de meest gevraagde persoonlijke competentie en vormt steeds vaker een expliciete eis in vacatures. Ook communicatieve vaardigheden en samenwerken worden nadrukkelijk genoemd. IT-professionals worden niet langer alleen beoordeeld op hun technische output, maar ook op hun vermogen om af te stemmen met collega's, stakeholders en eindgebruikers. De rol van IT verschuift daarmee steeds meer richting advisering en samenwerking binnen multidisciplinaire omgevingen.

IT in een bredere organisatiecontext

De beschreven ontwikkeling vraagt om professionals die overzicht kunnen houden, ownership tonen en effectief kunnen schakelen tussen techniek en organisatie. IT-werkzaamheden staan steeds minder op zichzelf en maken vaker deel uit van bredere verander- en verbetertrajecten. Dit vertaalt zich in een groeiende behoefte aan vaardigheden zoals plannen, communiceren en het begeleiden van implementaties.

Ook taalvaardigheid blijft een belangrijke factor in het gevraagde profiel. Nederlands is in het grootste deel van de vacatures vereist, met name in omgevingen waar IT-professionals nauw samenwerken met interne teams en eindgebruikers. Tegelijkertijd komt Engels structureel terug als vereiste, vooral in internationaal georiënteerde organisaties, projecten en IT-omgevingen. Hiermee benadrukt de markt dat IT-professionals steeds vaker opereren in een context waarin samenwerking, afstemming en communicatie minstens zo belangrijk zijn als technische kennis.

Landelijke context

De afkoeling van de IT-arbeidsmarkt past in een bredere landelijke ontwikkeling waarin de dynamiek op de arbeidsmarkt verder is afgenomen. Volgens recente cijfers van het CBS telde Nederland aan het einde van 2025 ongeveer 410.000 werklozen, tegenover 380.000 openstaande vacatures. Daarmee kwam de verhouding uit op 93 vacatures per 100 werklozen, een duidelijke daling ten opzichte van eerdere jaren waarin de krapte historisch hoog was. In het eerste kwartaal van 2026 liep het aantal werklozen verder licht op naar 413.000, wat wijst op een verdere afvlakking van de arbeidsmarktspanning.

Hoewel de algemene arbeidsmarkt minder krap is geworden, blijft in veel sectoren en met name in IT en digital, sprake van structurele tekorten. Uit vooruitblikkende cijfers van [Flexmarkt](#) blijkt dat 36% van de organisaties in de informatiesector groei verwacht, een forse stijging ten opzichte van het voorgaande kwartaal. Dit benadrukt dat de vraag zich niet zozeer breed manifesteert, maar steeds selectiever wordt.

De aanhoudende krapte concentreert zich vooral rond specifieke technische en digitale vaardigheden. Werkgevers ervaren met name wervingsproblemen bij engineeringfuncties, waar 28 procent moeite heeft om vacatures te vervullen. Daarnaast blijven ook rollen op het gebied van AI-model- en applicatieontwikkeling lastig in te vullen (19%), evenals functies waarvoor traditionele IT- en datavaardigheden zijn vereist (17 %).

De arbeidsmarkt in cijfers

3.218

nieuw geplaatste IT-vacatures

-14% t.o.v. Q4 2025

15 dagen

Gemiddelde invultijd vacatures
direct werkgever

95

freelance markt index van freelance.nl

94 in Q4 2025

€ 44.000 junior

€ 81.000 senior

€ 69.000 medior

€ 59.500 gemiddeld

gemiddeld jaarsalaris



Hello Professionals

Jouw IT-business partner

Hello Professionals is de IT-partner met meer dan 25 jaar ervaring in werving & selectie en detachering. We helpen organisaties snel aan de juiste IT-professionals, voor zowel tijdelijke als structurele inzet.

Of het nu gaat om het invullen van een vacature, het versterken van een team of het inschakelen van specifieke expertise, wij zorgen voor een match die werkt. Dat doen we met een sterk netwerk van IT-specialisten, zowel in vaste dienst als binnen ons interim-netwerk.

De doelgroep in beeld

Snelheid keert terug in het wervingsproces

Een belangrijk signaal dat de markt weer in beweging is, ligt in de invultijd van vacatures. Waar directe werkgevers in het vorige kwartaal gemiddeld 33 dagen nodig hadden om een IT vacature te vervullen, is dat in Q1 2026 teruggelopen naar 15 dagen. Ook intermediairs zien een duidelijke versnelling: de gemiddelde invultijd daalde van 24 naar 9 dagen.

Deze ontwikkeling laat zien dat besluitvorming weer sneller verloopt en dat kandidaten beter bereikbaar zijn. Tegelijkertijd blijft het vinden van de juiste professional lastig. De kortere invultijd zegt minder over ruim aanbod en meer over scherpere selectie en snellere keuzes.

IT als strategische kernfunctie

IT wordt steeds nadrukkelijker gezien als een strategische kernfunctie binnen organisaties. Dat vertaalt zich in keuzes rondom dienstverband en teamopbouw. In Q1 2026 biedt 59% van de IT vacatures een vast contract. Hoewel dit aandeel iets lager ligt dan in eerdere kwartalen, blijft vast dienstverband de dominante vorm.

Tegelijkertijd neemt de hybride benadering toe. Organisaties combineren vaste IT capaciteit met tijdelijke en freelance inzet om projectdruk op te vangen en specialistische kennis toe te voegen. Deze mix benadrukt dat IT geen tijdelijke behoefte is, maar een structurele pijler van de organisatie.

IT-afdelingen blijven groeien of stabiel

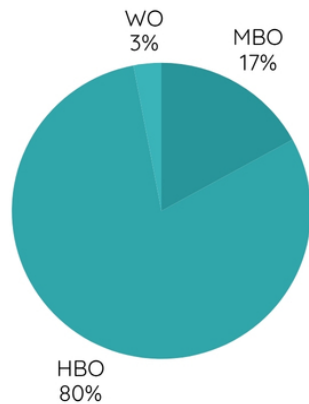
Ondanks economische voorzichtigheid blijven IT-teams groeien of behouden zij hun omvang. Organisaties richten zich minder op tijdelijke pieken en meer op structurele digitalisering, beheer en continuïteit. Nieuwe aanstellingen zijn veelal gericht op het versterken van bestaande teams en het verhogen van stabiliteit binnen de IT-organisatie.

Samenstelling van vraag naar IT'ers

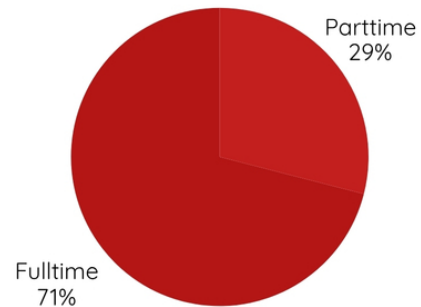
Ondanks de daling in het aantal vacatures blijft de krapte op de IT-arbeidsmarkt structureel. Dit blijkt uit de samenstelling van de vraag. In 74% van de vacatures wordt gezocht naar een medior IT-professional. Juniorprofielen zijn goed voor 25%, terwijl seniorfuncties beperkt blijven tot 3% van het totaal.

Ook het gevraagde opleidingsniveau laat weinig verschuiving zien. 80% van de vacatures richt zich op kandidaten met een HBO-achtergrond. Slechts 17% vraagt om MBO-niveau en 3% om een WO-opleiding. Werkgevers blijven daarmee inzetten op professionals met een combinatie van theoretische kennis en directe toepasbaarheid.

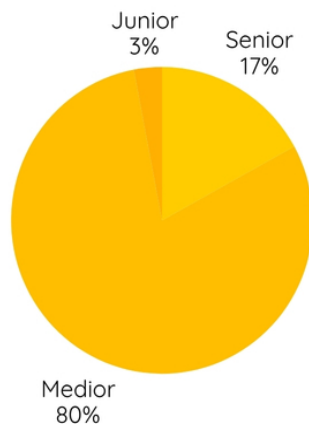
De doelgroep in cijfers



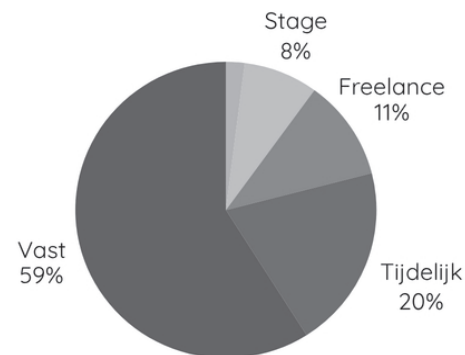
Gevraagd opleidingsniveau



Verhouding full- en parttime



Gevraagd werkervaring



Type geboden contract

Volg ons ook op social media:

-  hello_professionals
-  Hello Professionals
-  Hello Professionals BV

Meer weten?

Neem contact op met Floris van Urk, floris@hello-professionals.nl of +31 6 20477501. Of neem een kijkje op onze website:
<https://www.hello-professionals.nl/>.